



ACS Perfectionnement des compétences Feuille d'information

L'Alliance des conseils sectoriels

Le relèvement des compétences pour les emplois de demain

« Et de plus en plus, la prospérité et le potentiel des nations se mesurent à l'aune de leur expertise scientifique et technologique. Et le Canada ne fait pas exception. Et il ne saurait en faire une. Pour réussir et rester concurrentiels dans l'économie mondiale, nous devons investir dans les gens et les idées qui produisent la biotechnologie avancée de demain, l'industrie pharmaceutique ou la merveille des télécommunications. »

-Le Très honorable Stephen Harper, premier ministre du Canada, juillet 2010

« Les conseils sectoriels ont l'avantage supplémentaire de pouvoir adopter les principes du partenariat en regroupant les entreprises, les syndicats et les intervenants du milieu de l'enseignement pour partager des idées sur les ressources humaines et les compétences, et mettre en application des solutions pour le bienfait du secteur. »

- Conference Board du Canada, 2005

Les conseils sectoriels du Canada sont la voix de l'industrie sur les questions touchant les ressources humaines et le perfectionnement des compétences...

LES CONSEILS SECTORIELS sont des organisations constituées de partenariats, sous la direction de l'industrie, qui se penchent sur les questions liées au perfectionnement des compétences et cherchent à mettre en pratique des solutions dans les secteurs clés de l'économie. Ils regroupent des représentants du monde du travail, du milieu syndical, du secteur de l'éducation et d'autres groupes professionnels dans le cadre d'un forum neutre pour analyser et aborder de façon exhaustive, et selon le principe de la collaboration, des enjeux sectoriels en matière de ressources humaines à l'échelle nationale.

L'ALLIANCE DES CONSEILS SECTORIELS (ACS) est le réseau de 35 conseils sectoriels et autres organismes semblables qui facilite le partage des pratiques exemplaires dans le domaine du perfectionnement des compétences, promeut l'expertise de tous les conseils, et s'appuie sur des partenariats stratégiques avec d'autres intervenants sur le marché du travail (www.conseils.org)

Exemples de la façon dont s'y prennent des conseils sectoriels pour aider les employeurs et chercheurs d'emploi à se préparer aux emplois de demain :

- 1. PROJET PILOTE DE PARTENARIAT AVEC UNE COMMISSION SCOLAIRE. Un projet pilote sur quatre ans** entre plusieurs conseils sectoriels et la Commission des écoles de Toronto en Ontario, ainsi qu'avec les gouvernements fédéral et provincial, cible la préparation à l'emploi des diplômés du niveau secondaire. Ce projet intègre les façons auxquelles les conseils sectoriels peuvent faire appel pour collaborer, perfectionner les compétences essentielles, offrir des expériences pratiques aux élèves, donner de meilleurs renseignements sur les carrières et le marché du travail, et élaborer des ressources pratiques sur le secteur et l'industrie. Des partenariats identiques sont en cours d'élaboration avec d'autres commissions scolaires.
- 2. EXPLIQUER LE SECTEUR DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT AUX ÉLÈVES.** Nombreuses sont les personnes qui ne peuvent citer un seul emploi du secteur canadien de la chaîne d'approvisionnement. Afin de mieux faire connaître la myriade de possibilités d'emplois dans ce secteur, le **Conseil canadien du secteur de la chaîne d'approvisionnement** a créé un partenariat avec Jeunes entreprises Canada pour fournir de l'information sur les carrières dans ce secteur

aux élèves de tout le pays. Des employés du secteur ont accepté volontairement de prendre la parole à un événement local de Jeunes entreprises ou dans le cadre du programme local de Jeunes entreprises afin d'informer les jeunes des possibilités d'emplois dans le secteur. <http://www.supplychaincanada.org/fr/>

3. **LES INTERPRÈTES DE PARCS CANADA OBTIENNENT LA CERTIFICATION DU CONSEIL SECTORIEL.** Un peu plus tôt en 2010, le **Conseil canadien des ressources humaines en tourisme (CCRHT)** et **Parcs Canada** ont annoncé que les interprètes du patrimoine de Parcs Canada suivraient un programme menant à une certification nationale, appelée *emerit*. Les employés de Parcs Canada poursuivront la certification professionnelle en tant qu'interprètes du patrimoine, obtenant ainsi la plus grande reconnaissance de l'industrie décernée aux travailleurs du tourisme au Canada. Le Conseil a par ailleurs créé des partenariats avec Compétences Canada et l'Art Institute of Vancouver dans le but de promouvoir les métiers spécialisés, la certification professionnelle par le programme *emerit*, ainsi que les carrières dans l'industrie du tourisme au pays. <http://www.cthrc.ca>
4. **COMMUNAUTÉ DES RH EN LIGNE SPÉCIFIQUE À L'INDUSTRIE MINIÈRE.** **RHiMInnovate** est la première communauté des RH canadiennes spécifique à l'industrie minière. Cette plateforme en ligne axée sur la collaboration pour le partage des connaissances et d'initiatives efficaces en matière de RH, a été créée par le **Conseil des ressources humaines de l'industrie minière** dans le but d'aborder les défis spécifiques en matière de RH auxquelles cette industrie est confrontée. www.mihrinnovate.ca
5. **OUTIL EN LIGNE POUR LE TRANSFERT DES COMPÉTENCES EN BIOÉCONOMIE.** **BioTalent Canada** a conclu un partenariat avec la Société canadienne de science de laboratoire médical (SCSLM) et l'industrie pour cerner les compétences transférables d'un technologue de laboratoire médical à un travailleur de laboratoire. Ce profil ainsi que d'autres profils des connaissances en bioéconomie ont formé les bases d'un outil de transfert de biocompétences. Cet outil en ligne aidera les chercheurs d'emplois à circonscrire les compétences en bioéconomie qu'ils peuvent transférer à des fonctions de bioéconomie, par exemple de la fabrication traditionnelle à la biofabrication, ou encore les fonctions de spécialistes médicaux en d'autres fonctions en bioéconomie. Grâce à cet outil, les chercheurs d'emplois seront en mesure d'élaborer leur portefeuille électronique BioTalent dans le cadre du Programme de reconnaissance des biocompétences afin d'être reconnus comme étant BioFin prêts. Les employeurs rechercheront alors des talents BioFin prêts pour des fonctions spécifiques grâce aux nouveaux services d'appariement des biocompétences. Tous ces services s'appuient sur la banque d'emplois PetriDish, grâce à sa fonctionnalité et à son contenu. <http://www.biotalent.ca>
6. **PROGRAMME D'AFFAIRES INTERNATIONALES POUR LES ENTREPRISES CANADIENNES.** Le commerce restera un incitateur fondamental du perfectionnement, et par ailleurs une main-d'œuvre bien informée et spécialisée en **affaires internationales** est indispensable pour l'avenir du Canada, soit sa croissance économique et sa prospérité. **FITThabilités** est un programme d'affaires internationales exhaustif offert dans plus de 60 collèges, universités, cégeps et centres de formation privés un peu partout au Canada, qui ont conclu une entente de partenariat avec **FITT**. Ce programme amène un nouveau niveau d'expertise internationale qui permet aux entreprises d'être concurrentielles dans l'économie mondiale d'aujourd'hui et d'augmenter la part de marché du Canada de l'économie internationale. <http://www.fitt.ca>
7. **OUTILS DES RH DU SECTEUR DU CAMIONNAGE EN EUROPE.** Le **Conseil canadien des ressources humaines en camionnage** dispose d'une série efficace et couronnée de succès d'outils et de normes qu'il diffuse à l'échelle internationale. Ce Conseil collabore en effet avec plusieurs pays européens pour créer des normes et programmes d'études permettant de former des conducteurs professionnels en Europe. Ces pays se servent des ressources du Conseil comme modèle pour élaborer leurs propres programmes et fixer leurs critères. <http://www.cthrc.com>

8. **UN QUARTIER À FAIBLE REVENU ACCUEILLE UN SALON DES MÉTIERS.** Johnson Controls Employment & Training, UPS et le **Conseil canadien du secteur de la chaîne d'approvisionnement** ont collaboré en septembre 2010 pour présenter un salon des métiers aux personnes qui vivent dans des logements communautaires de Toronto (TCH). Plus de 160 personnes y ont assisté pour prendre connaissance de possibilités de carrières dans le secteur de la chaîne d'approvisionnement et faire des demandes d'emplois disponibles chez UPS. Trente-deux des participants ont été embauchés à des postes de manutentionnaires pour répondre à la demande saisonnière. À l'issue de leur affectation temporaire initiale, UPS a maintenu en poste un grand nombre d'entre eux. Des plans sont envisagés pour s'appuyer sur le succès de ce partenariat. <http://www.supplychaincanada.org>
9. **DES PARTENAIRES METTENT SUR PIED UNE STRATÉGIE DES RH POUR L'INDUSTRIE DE L'AUTOMOBILE.** Le **Conseil canadien des ressources humaines de l'automobile** se lance dans une entreprise ambitieuse appelée **Horizon 2015**, qui lui permettra de travailler avec des employeurs du secteur manufacturier automobile, la communauté de la recherche, le milieu syndical, les établissements d'enseignement et des fournisseurs de cours de formation, des associations industrielles et tous les niveaux de gouvernement pour élaborer **une stratégie afin de répondre à la prochaine génération de besoins en main-d'œuvre et de compétences exigées**. De façon plus précise, ce projet évaluera les nouvelles technologies, la capacité à y répondre, en plus d'élaborer une feuille de route des compétences et de recommander une stratégie pour le perfectionnement des compétences. <http://www.cahr-crha.ca>
10. **DES NORMES PROFESSIONNELLES AU SECOURS DES EMPLOYEURS.** En 2009, le **Conseil canadien du secteur de la chaîne d'approvisionnement** a conclu un partenariat avec **Multimodal Logistics Systems** pour aider cette entreprise à rédiger des descriptions de fonctions et à tester les nouvelles normes du Conseil sectoriel. Ce Conseil a terminé 15 normes professionnelles nationales pour des fonctions de la chaîne d'approvisionnement, qui aident les employeurs à mettre au point les descriptions de fonctions, les profils des compétences et les outils d'évaluation du rendement liés à l'emploi. Il prévoit de collaborer avec d'autres entreprises et de se servir des normes professionnelles nouvellement créées. <http://www.supplychaincanada.org>
11. **ACCREDITATION DES CONDUCTEURS D'AUTOBUS AU CANADA.** Le **Conseil du transport de passagers** a lancé une initiative d'agrément dans l'industrie qui permettra de relever et de normaliser le niveau de compétences des conducteurs d'autobus dans les cinq sous-secteurs de cette industrie, en faisant la promotion active de l'adoption des programmes d'accréditation et d'agrément de ce conseil. Ce processus rigoureux fait appel à l'autoévaluation des organisations, à l'inscription des évaluateurs agréés du Conseil, à l'examen de pairs, à l'approbation du conseil d'administration et au respect d'un code d'éthique. En outre, les **Normes professionnelles nationales de conducteur d'autobus/formateur** ont été élaborées afin de recommander que la profession soit agréée. <http://www.conseilautobus.ca>
12. **AIDE À LA FORMATION AUX ÉDITEURS DE MAGAZINES.** Les éditeurs de magazines ont été sérieusement touchés par la récession économique et aussi par la rapide numérisation de leur industrie. Le **Conseil des ressources humaines du secteur culturel** entreprend donc une **analyse des professions de l'édition** pour guider les éducateurs comme les formateurs à élaborer des cours pour préparer la main-d'œuvre du domaine de l'édition de magazines. Ce Conseil rédige par ailleurs des cours en ligne destinés à aider l'industrie à relever les compétences en vue de s'adapter à la numérisation des fonctions d'édition, de production, de vente et de circulation. <http://www.culturalhrc.ca>
13. **DÉTERMINATION DE NORMES POUR L'INDUSTRIE DU FILM.** Le **Conseil des ressources humaines du secteur culturel** a engagé des producteurs, syndicats et guildes du pays pour en arriver à un consensus sur la sécurité et le protocole de plateau. Ce processus particulier a permis de regrouper toutes les parties concernées autour d'une table, sur plusieurs mois, le Conseil supervisant quant à lui l'élaboration de documents de cours qui ont été acceptés par l'industrie comme constituant la base de ce que les équipes doivent savoir et de ce que les producteurs accepteront sur les plateaux de film partout au Canada.. <http://www.culturalhrc.ca>

14. **OUTILS SUR LES RH DE L'INDUSTRIE DE LA MUSIQUE POUR LA NOUVELLE ÉCONOMIE.** Alors que l'industrie de la musique se restructure en raison des nouvelles technologies et de la mondialisation, autant d'éléments qui transforment rapidement ses courants de revenu et modèles d'affaires, le **Conseil canadien du secteur culturel** n'a pas perdu de temps et offre des **cours de formation aux musiciens et producteurs qui ont besoin d'acquérir de nouvelles compétences.** Dans le cadre d'ateliers sur le *Guide de marketing de la musique dans la nouvelle économie* et aussi sur *La gestion des droits*, présentés dans toutes les associations industrielles, des spectacles de musique et autres établissements d'enseignement au pays, le Conseil s'assure que l'industrie de la musique dispose des compétences nécessaires pour fonctionner efficacement et avec succès dans son nouvel environnement. <http://www.culturalhrc.ca>
15. **BASE DE DONNÉES EXHAUSTIVE SUR LA FORMATION DU SECTEUR AGRICOLE AU CANADA.** Afin de survivre et de prospérer dans l'économie de l'information compétitive d'aujourd'hui, et aussi d'aider les jeunes, les producteurs, les gérants d'exploitation agricole et d'autres travailleurs du secteur agricole, de même que les personnes qui cherchent de nouvelles possibilités d'apprentissage pour trouver les cours de formation dont ils ont besoin, le **Conseil canadien des ressources humaines en agriculture** a élaboré le site www.agritalent.ca, lancé en 2009, qui offre une base de données bilingue donnant la liste de plus d'un millier de programmes et autres cours de formation en agriculture offerts par plus de 200 fournisseurs à travers le Canada, y compris par des associations agricoles. <http://www.cahrc-ccrha.ca>
16. **DES PROGRAMMES D'ÉTUDES PERTINENTS À L'INDUSTRIE DE LA FORÊT POUR LES ÉLÈVES DU SECONDAIRE.** Le **Conseil des fabricants de bois** a conclu un partenariat avec des écoles secondaires à travers le Canada pour offrir des programmes d'études spécialisés. Ces programmes permettent d'acquérir des compétences fondamentales en travail du bois, et offrent par ailleurs un module sous-sectoriel qui peut être choisi pour répondre aux besoins d'une région particulière où se trouve l'établissement scolaire, ainsi qu'aux employeurs locaux et aux emplois de demain qui peuvent être disponibles. Le programme WoodLINKS travaille en partenariat avec le Conseil du secteur des produits forestiers pour créer des modules sous-sectoriels pour des scieries et des entreprises de pâtes et papier, afin de répondre aux besoins uniques de l'industrie forestière, et de créer des relations. <http://www.wmc-cfb.ca>
17. **FAIRE CONCORDER LES COMPÉTENCES REQUISES À LA FORMATION DANS L'INDUSTRIE DE L'IMPRIMERIE.** À partir de ses normes nationales des compétences, le **Conseil sectoriel de l'imprimerie du Canada** a examiné les écarts entre les compétences réelles et requises des employés du secteur de l'imprimerie, dans neuf professions, puis comparé les pénuries de compétences par rapport à la formation offerte par des employeurs et éducateurs. Ce Conseil a en outre présenté un modèle de prestation de cours de formation pour l'industrie des communications graphiques et de l'imprimerie — d'après des méthodes idéales d'employés et d'employeurs pour acquérir de nouvelles compétences — afin de guider les employés sur le chemin de l'apprentissage permanent et d'augmenter ainsi la force de la main-d'œuvre de cette industrie. <http://www.cpisc-csic.ca>
18. **LA FORMATION EN APPRENTISSAGE DANS L'INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION DES ALIMENTS.** Le **Conseil des RH du secteur de la transformation des aliments** a conclu un partenariat dans le cadre d'une initiative innovatrice avec le nouvel Institute of Food Processing Technology (IFPT) du Conestoga College pour offrir un programme de formation en ligne de *Niveau 1 – La salubrité des aliments*, destiné à l'industrie de la transformation des aliments partout au Canada. Ce programme sera lancé à Kitchener-Waterloo au printemps 2011 et accessible aux éducateurs, à l'industrie et aux élèves. <http://www.fphrc.ca>
19. **RECRUTEMENT ET MAINTIEN EN POSTE DANS L'INDUSTRIE DE LA TRANSFORMATION DES ALIMENTS.** Le **Conseil des RH du secteur de la transformation des aliments** élabore plusieurs outils tangibles et concrets pour les intervenants de l'industrie, afin de combler un vide actuel de données et d'aides. Les outils et initiatives comprennent notamment un cadre d'apprentissage expérientiel, un programme de mentorat, un programme de

promotion auprès de la communauté de l'éducation et de diversité culturelle. Les outils seront conçus pour le milieu de l'éducation, les employeurs et les jeunes. <http://www.fphrc.ca>

20. **FORMATION EN LIGNE SUR DEMANDE DE CARS.** Le personnel du service et de la réparation automobiles peut maintenir ses connaissances à jour pour répondre aux besoins des nouvelles technologies des véhicules grâce au programme de formation en ligne *SUR Demande* de CARS. Ces programmes se composent de vidéos de deux heures offrant des démonstrations détaillées des réparations et services automobiles dans un véritable garage. Les stagiaires ont accès à des présentations, des aides audiovisuelles et des guides d'apprenant, ainsi qu'à des jeux-questionnaires, et obtiennent immédiatement les résultats des tests en ligne, en plus de pouvoir télécharger les certificats de réussite. Le **Service d'entretien et de réparation automobiles du Canada** élabore les programmes d'études *SUR Demande* pour englober toute la gamme des besoins de perfectionnement professionnel après fabrication, y compris la gestion de petites entreprises et les réparations techniques. <http://www.cars-council.ca>
21. **INITIATIVE NATIONALE SUR LES COMPÉTENCES ESSENTIELLES.** L'Initiative nationale sur les compétences essentielles, créée par le **Conseil canadien du secteur des plastiques (CCSP)**, en collaboration avec The Essential Skills Group Inc., comprendra une série de produits bilingues, interactifs et de dernier cri, destinés à renforcer les compétences essentielles des travailleurs dans l'industrie des plastiques. Le nouveau programme des RH inclura des outils d'évaluation des compétences essentielles dans le but d'aider les entreprises à répondre à leurs besoins de formation, ainsi qu'à atteindre leurs cibles en matière de sécurité et de productivité. Ce programme offrira des profils professionnels spécifiques à l'industrie, uniques à chaque emploi, et créera un rapport sur mesure détaillant les points forts et faiblesses des travailleurs en matière de compétences, dans le but de créer un plan d'apprentissage qui cible les besoins des travailleurs. <http://www.cpsc-ccsp.ca>
22. **DÉPARTEMENT VIRTUEL DES RH (DVRH).** Guichet unique, sur le site Web, d'outils de ressources humaines fort précieux, créé par le **Conseil canadien du secteur des plastiques**, le *Département virtuel des RH (DVRH)* est une série en ligne de ressources essentielles qui offrent un accès à des modèles, exemples de politiques et autres guides, portant sur une vaste gamme de thèmes : formation et perfectionnement; rendement de l'emploi; recrutement et sélection; rémunération et avantages sociaux. Le programme en ligne peut aider les gestionnaires à faire face aux problèmes en matière de ressources humaines de façon plus efficace, tout en leur permettant de se concentrer sur la gestion des opérations de base, en plus de pouvoir être conçu spécifiquement pour répondre aux besoins des utilisateurs. <http://www.cpsc-ccsp.ca>
23. **PROGRAMME DE CERTIFICATION DU CCSP « FORMATION DES FORMATEURS ».** La plus grande partie de la formation dans l'industrie des plastiques se produit dans les ateliers et est donnée par le personnel technique et de supervision supérieur. Ces employés, bien qu'ils possèdent d'excellentes compétences techniques, n'ont peut-être pas la capacité de transférer efficacement leur savoir. C'est donc dans cet esprit que le **Conseil canadien du secteur des plastiques** a élaboré le Programme de certification « Formation des formateurs », offert en ligne, qui comprend des modules d'apprentissage électronique interactif élaborés pour améliorer les capacités de mentorat et d'encadrement du personnel technique et de supervision supérieur dans l'industrie de la transformation des plastiques. Les programmes d'études en ligne pour les formateurs incluent des démonstrations et vidéos animés, des modèles de formation pratique et des normes professionnelles pour les formateurs. Ce programme débouchera sur une nouvelle norme nationale pour les mentors/encadreurs de l'industrie des plastiques, ainsi que sur la création d'un programme de certification pour la reconnaissance des mentors/encadreurs de cette industrie. <http://www.cpsc-ccsp.ca>

LES CONSEILS SECTORIELS FONT LA DIFFÉRENCE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL D'AUJOURD'HUI



The Alliance of Sector Councils
L'Alliance des conseils sectoriels

Les **conseils sectoriels** sont des organisations constituées de partenariats, sous la direction de l'industrie, qui se penchent sur les questions liées au perfectionnement des compétences et cherchent à mettre en pratique des solutions dans les secteurs clés de l'économie. Ils regroupent des représentants du monde du travail, du milieu syndical, du secteur de l'éducation et d'autres groupes professionnels dans le cadre d'un forum neutre pour analyser et aborder de façon exhaustive, et selon le principe de la collaboration, les enjeux sectoriels en matière de ressources humaines à l'échelle nationale.

L'**Alliance des conseils sectoriels (ACS)** est l'organisme chargé de la coordination de ces 37 conseils sectoriels et organisations homologues. Le but premier de l'Alliance est d'élaborer une approche cohérente pour tous les conseils sectoriels afin d'apporter des solutions aux problèmes liés au marché du travail. Sa mission est d'aider les conseils sectoriels à mettre en œuvre ces solutions.

LISTE DES CONSEILS SECTORIELS DU CANADA

L'**Alliance des conseils sectoriels**
www.conseils.org

MEMBRES

Conseil des ressources humaines **autochtones**
www.aboriginalhr.ca

Conseil canadien pour les ressources humaines en **agriculture**
www.cahr-ccrha.ca

Conseil des ressources humaines de l'**industrie du vêtement**
www.apparel-hrc.org

Forum canadien sur l'**apprentissage**
www.caf-fca.org

Conseil des ressources humaines de l'**automobile**
www.cahr-crha.ca

Service d'entretien et de réparation automobiles du Canada
www.cars-council.ca

Conseil canadien de l'**entretien des aéronefs**
www.avaerocouncil.ca

BioTalent Canada
www.biotalent.ca

Conseil canadien du **transport de passagers**
www.conseilautobus.ca

Conseil sectoriel des ressources humaines des services de **garde à l'enfance**
www.ccsc-cssge.ca

Conseil sectoriel de la **construction**
www.csc-ca.org

Centres de **contact clientèle** du Canada
www.contactcentrecanada.ca

Conseil des ressources humaines du secteur **culturel**
www.cultural.hrc.ca

Conseil sectoriel de l'**électricité**
www.brightfutures.ca

Organisations pour les carrières en **environnement**
www.eco.ca

Conseil canadien des **pêcheurs professionnels**
www.ccpfh-ccpp.org

Conseil des ressources humaines du secteur de la **transformation des aliments**
www.fphrc.ca

Conseil sectoriel des **produits forestiers**
www.fpsc-cspf.ca

Conseil canadien des RH du secteur de l'**alimentation**
www.cghrc.ca

Conseil des **technologies de l'information et des communications**
www.ictc-ctic.ca

Forum pour la formation en **commerce international**
www.fitt.ca

Conseil des ressources humaines de l'**industrie minière**
www.mihr.ca

Conseil des ressources humaines pour le secteur **communautaire**
www.hrcouncil.ca

Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie du **pétrole**
www.petrohrsc.ca

Conseil canadien sectoriel des **plastiques**
www.cpsc-ccsp.ca

Conseil sectoriel de la **police**
www.policecouncil.ca

Conseil sectoriel de l'**imprimerie** du Canada
www.cpisc-csic.ca

Conseil canadien du commerce et de l'emploi dans la **sidérurgie**
www.cstec.ca

Conseil canadien sectoriel de la **chaîne d'approvisionnement**
www.supplychaincanada.org

Conseil des ressources humaines de l'industrie du **textile**
www.thrc-crht.org

Conseil canadien des ressources humaines du **tourisme**
www.cthrc.ca

Conseil canadien des ressources humaines en **camionnage**
www.cthrc.com

Conseil des **fabricants de bois**
www.wmc-cfb.ca

PARTENAIRES

Asia Pacific Gateway Skills Table

www.apgst.ca

Association canadienne des **collèges de carrières**

www.nacc.ca

Association des **collèges communautaires** du Canada

www.accc.ca

Ingénieurs Canada

www.engineerscanada.ca

Conseil sectoriel de **l'installation, de l'entretien et des réparations**

www.imrsectorcouncil.ca

Polytechnics Canada

www.polytechnicscanada.com

Conseil canadien des **techniciens et technologues**

www.cctt.ca